

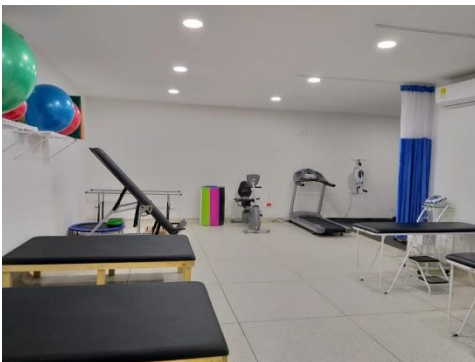
## MAGDALENA- mar 2020

Sport Power2 es una iniciativa de la Fundación Arcángeles, auspiciada por la Agencia de Estados Unidos para el Desarrollo Internacional-USAID, que busca la inclusión social de personas con discapacidad y víctimas del conflicto a través del deporte, la generación de ingresos, el fortalecimiento técnico de organizaciones y la mejora en el acceso a servicios de rehabilitación.

### A. MEJORAR EL ACCESO A SERVICIOS DE REHABILITACIÓN

#### A.1 Fortalecimiento de servicios de rehabilitación

- En el mes de febrero el SECOR de Ciénaga recibe la visita de Kristen Lentz con el fin de evidenciar la ruta de implementación del servicio de rehabilitación y realizar recomendaciones dentro de las cuales se sugiere reforzar y estandarizar del programa de capacitaciones para los profesionales y los gerentes de manera que los servicios sean sostenibles con el aval del Ministerio de Salud y Protección social.

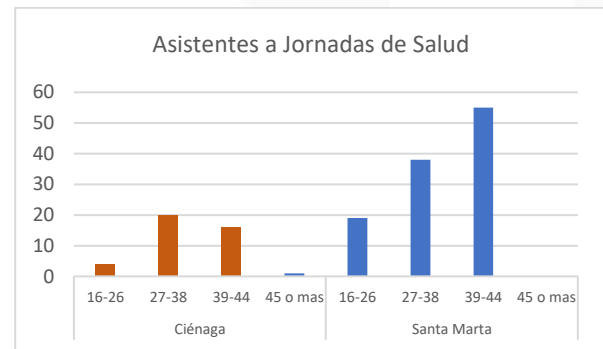


Fuente: Dotación del SECOR en Ciénaga

#### A.2 Desarrollo de Jornadas de salud

En este trimestre no es posible realizar ninguna de las jornadas de salud propuestas debido a las restricciones a nivel nacional por la situación de salud pública por el COVID-19.

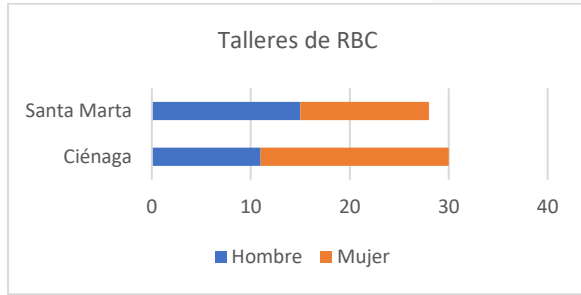
La presente gráfica consolida la información de las dos jornadas de salud en Magdalena desarrolladas en el trimestre anterior para una atención de **41 personas**



Fuente: Listados de asistencia de la actividad

#### A.3 Empoderamiento comunitario a través de la estrategia de Rehabilitación en base comunitaria-RBC

Tanto en el municipio de Ciénaga como en Santa Marta se desarrolla el taller en temas de promoción y prevención en salud dando cumplimiento al tercer taller programado junto con el de hábitos de vida saludable y dispositivos de asistencia personal. En total se han formado a **58 personas** con discapacidad y sus cuidadores

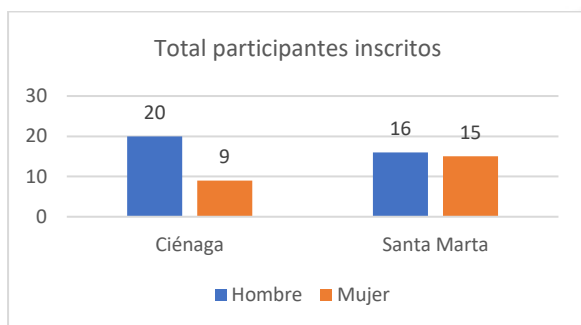


Fuente: Taller de promoción y prevención en Santa Marta

## B. IMPLEMENTACIÓN MODELO DEL PROYECTO

### B.1 Desarrollo del programa deportivo

Los grupos deportivos de personas con discapacidad se mantienen estables, de los cuales 40% son mujeres y el 52% son víctimas del conflicto armado.



Fuente: Registro de personas con discapacidad inscritas en el proyecto

La mayoría de los participantes del proyecto tienen discapacidad visual, seguidos por personas con discapacidad cognitiva y en menor proporción personas con discapacidad auditiva y múltiple que practican atletismo, microfútbol y goalball

MUNICIPIOS	DISCAPACIDAD					MODALIDADES			GRUPO ETÁREO		
	Física	Visual	Auditiva	Cognitiva	Múltiple	Atletismo	Microfútbol	Goalball	(12-18)	(19-26)	(27-59)
Santa Marta	3	19	4	4	1	14	0	17	1	5	25
Ciénaga	8	6	0	11	4	13	16	0	11	8	10
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>25</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>27</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>35</b>

### B.2 Acompañamiento psicosocial

En este trimestre se desarrollan las siguientes capacitaciones como parte del acompañamiento psicosocial del proyecto:

Fecha	Municipio	Tema	Asistentes
22-feb	Ciénaga	Sensibilización frente al consumo de sustancias psicoactivas	26
19-feb	Santa Marta		17



Fuente: Taller psicosocial en Santa Marta

### B.3 Componente de inclusión laboral

En Santa Marta y Ciénaga se socializó el decreto 2011 de 2017, expedido por el Ministerio del Trabajo y Función Pública, en aras de reglamentar el porcentaje de vinculación laboral para personas con discapacidad en el sector público.



Las jornadas desarrolladas permitieron un ejercicio de construcción e incidencia colectiva con los representantes de los comités de discapacidad, líderes en discapacidad y miembros de la sociedad civil para la identificación de las principales barreras frente a la inclusión laboral de personas con discapacidad en las entidades públicas que hacen presencia en sus territorios.

A partir de allí, se generó la propuesta de un conjunto de acciones inclusivas que desde la perspectiva de la población con discapacidad y líderes deben ser implementadas en el sector público para garantizar la correcta vinculación laboral de personas con discapacidad en estas entidades y con ello dar cumplimiento al decreto 2011.

#### B.4 Fortalecimiento organizacional

##### Comités territoriales de discapacidad

En el trimestre se sostuvo un encuentro con los líderes de discapacidad en los dos territorios con el objetivo brindar herramientas metodológicas y de gestión para plantear a los mandatarios locales, quince áreas de intervención en el tema de inclusión social de las personas con discapacidad, sus familias y cuidadores, conforme a la “Guía de gestión territorial en discapacidad para gobernadores y alcaldes”, emitida por el Ministerio de Salud y Protección Social.

Los encuentros se enfocaron en reflexionar frente a: i) las funciones que un alcalde debe desempeñar para una adecuada gestión en discapacidad y derechos, ii) analizar el plan de gobierno frente al nivel de incorporación del tema de discapacidad en el mismo y iii) gestión de espacios para que la sociedad civil con discapacidad pueda

participar de espacios de socialización y exigir la incorporación del tema de discapacidad en planes de desarrollo, vigencia 2020 - 2023, desde el enfoque de derechos.



Foto: Sesión de trabajo en Ciénaga

La totalidad de territorios donde se llevaron a cabo las actividades realizaron la gestión de solicitud de reunión formal con el alcalde electo.

Adicional a lo anterior, se realizaron mesas de trabajo con las secretarías técnicas y representantes de la sociedad civil de los Comités Territoriales de Discapacidad de Ciénaga y Santa Marta; para orientar el seguimiento al cumplimiento de planes operativos que fueron asesorados el año pasado.



Foto: Mesa de trabajo en Ciénaga



Foto: Mesa de trabajo en Santa Marta

### Organizaciones de Base

Se desarrolla la capacitación en régimen tributario especial y formulación de proyectos, explicando los beneficios tributarios que obtienen las personas naturales y jurídicas que hacen donaciones a entidades sin ánimo de lucro y los requisitos que deben cumplir los receptores de donaciones de acuerdo con el Decreto 1625 de 2016.

Respecto a la formulación de proyectos, esto se presenta como una posibilidad para administrar proyectos con recursos de cooperación internacional o de inversión pública; y obtener ingresos por ello.

Se explica la Metodología de Marco Lógico mediante ejercicios prácticos. En ese contexto, las organizaciones identificaron problemáticas de sus entornos, e iniciaron formulación de proyectos; avanzando en las fases de identificación, construcción de árbol de problemas, árbol de alternativas y matriz de planificación.

Las organizaciones que participaron de esta capacitación son:

- Asociación de Personas con Discapacidad para un Futuro Mejor - ASOPDIFUM (Ciénaga)

- Club Deportivo para Personas con Discapacidad Visual Unión Caribe (Santa Marta)
- Asociación de Personas con Discapacidad Visual de Ciénaga (Ciénaga)
- Asociación de Personas con Discapacidad Visual para Un Futuro Mejor-ASOPDIVI (Santa Marta)



Foto: Mesa de trabajo con ASODIFUM



Foto: Mesa de trabajo con ASOPDIVICI

### C. SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

A nivel nacional Sport Power2 mantiene un acuerdo con la Unidad para la Atención y Reparación Integral a las Víctimas-UARIV y participa en el comité Técnico instaurado con el Ministerio de Salud y la OIM para lo relacionado con la implementación de la estrategia de servicios de rehabilitación con enfoque familiar y comunitario-SECOR

A nivel local, en el trimestre se realiza la socialización del proyecto y sus resultados a la fecha con las nuevas administraciones locales para ratificar los compromisos en cuanto al préstamo de escenarios deportivos y articulación de profesionales para las jornadas de salud y procesos de asistencia técnica a los Comités locales de discapacidad.

En el mes de febrero funcionarios de USAID realizan visita de seguimiento del proyecto con el fin de recomendar acciones de sostenibilidad en los territorios y se recomienda incluir dentro de las acciones desarrolladas a la Alta Consejería para la participación de las personas con discapacidad con la cual se están realizando reuniones para consolidar un plan conjunto de trabajo.

### CONTACTOS

**Adriana Rincón**  
Directora del proyecto  
[adrianarincon@arcangeles.org](mailto:adrianarincon@arcangeles.org)

**Angie Cortes**  
Coordinadora de RBC  
[angiecortes@arcangeles.org](mailto:angiecortes@arcangeles.org)

**Angelica Hoyos**  
Coordinadora Psicosocial  
[angelicahoyos@arcangeles.org](mailto:angelicahoyos@arcangeles.org)

**Yudis Díaz**  
Profesional Inclusión Laboral  
[yudisdiaz@arcangeles.org](mailto:yudisdiaz@arcangeles.org)

**Henssy López**  
Profesional Fortalecimiento Organizacional  
[henssylopez@arcangeles.org](mailto:henssylopez@arcangeles.org)

