

## ANTIOQUIA-mar 2020

Sport Power2 es una iniciativa de la Fundación Arcángeles, auspiciada por la Agencia de Estados Unidos para el Desarrollo Internacional-USAID, que busca la inclusión social de personas con discapacidad y víctimas del conflicto a través del deporte, la generación de ingresos, el fortalecimiento técnico de organizaciones y la mejora en el acceso a servicios de rehabilitación. En el departamento de Antioquia el proyecto se implementa en: Apartadó, Turbo, Necoclí y Dabeiba

### A. MEJORAR EL ACCESO A SERVICIOS DE REHABILITACIÓN

#### A.1 Fortalecimiento de servicios de rehabilitación

- El Ministerio de Salud y Protección social avanza en la construcción de lineamientos para la prestación de servicios de rehabilitación en Hospitales de nivel 1 mediante la estrategia denominada SECOR<sup>1</sup>
- Desde el año pasado fue seleccionada la ESE Hospital Francisco Valderrama de Turbo para la implementación de la estrategia y dotación de equipos para la prestación del servicio de rehabilitación sin tener respuesta por parte del Hospital.
- En este trimestre, el Ministerio de Salud aprueba iniciar el proceso con el municipio de Necoclí ante la posibilidad de la habilitación de este servicio.

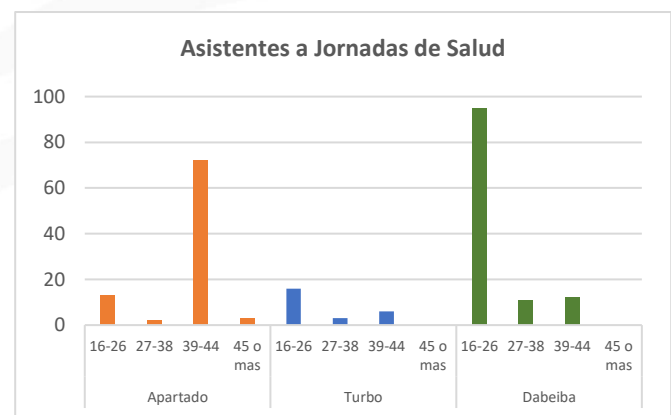
#### A.2 Desarrollo de Jornadas de salud

- En este trimestre no es posible realizar ninguna de las jornadas de salud propuestas debido a las restricciones a nivel nacional por la situación de salud pública por el COVID-19.

- Restan por desarrollar una jornada en Apartadó y otra en Turbo. En el siguiente gráfico se muestra el consolidado de las **233 personas beneficiadas** a la fecha de estas jornadas de salud para la atención de personas con discapacidad en los municipios.



Fuente: Jornada de salud en Turbo

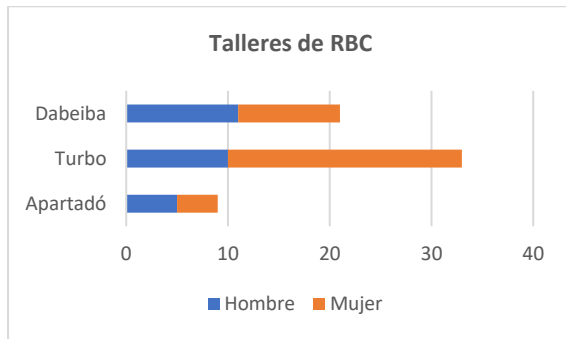


Fuente: Listados de asistencia de la actividad

<sup>1</sup> SECOR se refiere a Servicio de rehabilitación con enfoque familiar y comunitario.

### A.3 Empoderamiento comunitario a través de la estrategia de Rehabilitación en base comunitaria-RBC

- En los municipios de Apartadó, Dabeiba y Turbo en el mes de marzo se realizó el tercer taller de rehabilitación en base comunitaria en el tema de “promoción y prevención” favoreciendo a **63 personas** con discapacidad y sus familias.

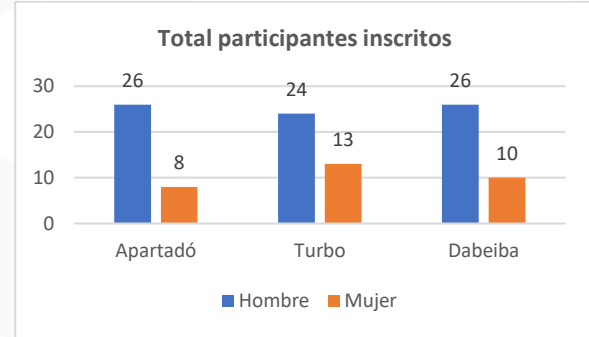


Fuente: Listados de asistencia de la actividad

## B. IMPLEMENTACIÓN MODELO DEL PROYECTO

### B.1 Desarrollo del programa deportivo

En los tres municipios se desvincularon participantes dado a que se trasladaron al finalizar su año escolar, sin embargo, hay **107 personas** con discapacidad auditiva, intelectual y física que están practicando Baloncesto, voleibol, microfútbol y atletismo. El registro de participantes se mantiene, siendo el departamento con los participantes con rango de edad de participantes más jóvenes.



Fuente: Participantes inscritos en el proyecto

Del total de participantes que asisten al programa deportivo de personas con discapacidad, el **29%** son mujeres y el **68%** son víctimas del conflicto armado.

MUNICIPIOS	DISCAPACIDAD				MODALIDADES			GRUPO ETÁREO			
	Física	Auditiva	Cognitiva	Múltiple	Atletismo	Microfútbol	Voleibol	Baloncesto	(12-18)	(19-26)	(27-59)
Apartadó	4	8	22	0	13	12	9	0	18	11	5
Turbo	1	4	20	2	7	9	11	0	12	6	9
Dabeiba	2	10	11	3	0	11	7	8	9	11	6
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>22</b>	<b>53</b>	<b>5</b>	<b>20</b>	<b>32</b>	<b>27</b>	<b>8</b>	<b>39</b>	<b>28</b>	<b>20</b>

Fuente: Registro de inscripción de participantes

El mayor volumen de participantes tiene discapacidad cognitiva y el segundo grupo más grande son las personas con discapacidad auditiva. Respecto a las disciplinas deportivas los participantes se distribuyen de manera homogénea entre el atletismo, microfútbol y voleibol.

### B.2 Acompañamiento psicosocial

A la fecha se han desarrollado las siguientes sesiones de acompañamiento psicosocial con los participantes del componente deportivo y sus familiares:

Fecha	Municipio	Tema	Asistentes
21-ene	Apartadó	Comunicación asertiva, resolución de conflictos y trabajo en equipo	24
21-ene	Turbo		9
22-ene	Dabeiba		9
27-feb	Apartadó	Sensibilización frente a violencia de género	26
27-feb	Turbo		27
28-feb	Dabeiba		23



Fuente: Taller comunicación asertiva y manejo de conflictos en Apartadó

### B.3 Inclusión laboral

- En el trimestre se establecieron acuerdos con la Agencia Pública de empleo Comfenalco Antioquia y SENA de Apartadó que asumieron la implementación de la ruta de inclusión laboral para PcD, la gestión de algunos espacios para el desarrollo de actividades en el marco del proyecto y el acompañamiento y gestión empresarial.
- Arcángeles realiza una capacitación sobre inclusión laboral de personas con discapacidad con funcionarios de la Agencia de empleo Comfenalco Antioquia a fin de brindar herramientas que puedan ser implementadas en los procesos de atención y servicios brindados en la entidad.
- En Apartadó se realiza el perfilamiento sociolaboral de **14 participantes** del proyecto (8 hombres, 6 mujeres) e inicia su ruta de inclusión laboral a través de las Agencias públicas de empleo.

### B.4 Fortalecimiento organizacional

#### Comités territoriales de discapacidad

En el trimestre se sostuvo un encuentro con los líderes de discapacidad de los tres municipios con el objetivo brindar herramientas metodológicas y de gestión para plantear a los mandatarios locales, quince áreas de intervención en el tema de inclusión social de las personas con discapacidad, sus familias y cuidadores, conforme a la “Guía de gestión territorial en discapacidad para gobernadores y alcaldes”, emitida por el Ministerio de Salud y Protección Social.

Los encuentros se enfocaron en reflexionar frente a: i) las funciones que un alcalde debe desempeñar para una adecuada gestión en discapacidad y derechos, ii) analizar el plan de gobierno frente al nivel de incorporación del tema de discapacidad en el mismo y iii) gestión de espacios para que la sociedad civil con discapacidad pueda participar de espacios de socialización y exigir la incorporación del tema de discapacidad en planes de desarrollo, vigencia 2020 - 2023, desde el enfoque de derechos.



Foto: Actividad de incidencia política en Apartadó

La totalidad de territorios donde se llevaron a cabo las actividades realizaron la gestión de solicitud de reunión formal con el alcalde electo.





Foto: Actividad de incidencia política en Dabeiba (izq) y Necoclí (der)



Foto: Actividad de incidencia política en Turbo

### COMITÉ DE DISCAPACIDAD DE DABEIBA Y TURBO:

Considerando que estos dos comités se conformaron a finales del año pasado, en este trimestre se orientó el inicio de la operatividad de estos de la siguiente manera:

- Se trabajó con las secretarías técnicas y los representantes de sociedad civil para abordar la operación de los comités, de acuerdo con los lineamientos de la Ley 1145 de 2007, Resolución 3317 de 2012 y el ABC de los Comités Territoriales de Discapacidad.
- Se actualizó a los asistentes en la estructura y funcionamiento del Sistema Nacional de Discapacidad, con énfasis en Comités Municipales de Discapacidad.
- Se socializaron funciones de la secretaría técnica y de los integrantes de los Comités de Discapacidad, de acuerdo con los artículos 16 y 17 de la Resolución 3317 de 2012, respectivamente.

- Se orientó la construcción de propuestas de reglamentos internos para cada una de las instancias de participación, de acuerdo con el artículo 13 de la Resolución 3317 de 2012

### Organizaciones de Base

- Asociación de Soldados Discapacitados del Conflicto Armado en Colombia - ASODICOARCO (Carepa)

Se realiza la capacitación en planeación estratégica para identificar a la organización en pleno, y formular el marco estratégico sobre el cual basar su accionar con el fin de lograr impactos positivos de desarrollo en sus asociados y sus territorios. Como resultado la organización construyó su misión, visión, objetivos estratégicos y plan de acción vigencia 2020.



Foto: Capacitación en planeación estratégica ASODICOARCO

- Corporación Deportiva y Recreativa Vencedores (Apartadó)

Se desarrolla la capacitación en régimen tributario especial y formulación de proyectos, explicando los beneficios tributarios que obtienen las personas naturales y jurídicas que hacen donaciones a entidades sin ánimo de lucro y los requisitos que deben cumplir los receptores de donaciones de acuerdo con el Decreto 1625 de 2016.

Respecto a la formulación de proyectos, esto se presenta como una posibilidad para administrar proyectos con recursos de cooperación internacional o de inversión pública; y obtener ingresos por ello.

Se explica la Metodología de Marco Lógico mediante ejercicios prácticos. En ese contexto, las organizaciones identificaron problemáticas de sus entornos, e iniciaron formulación de proyectos; avanzando en las fases de identificación, construcción de árbol de problemas, árbol de alternativas y matriz de planificación.

### C. SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

A nivel nacional Sport Power2 mantiene un acuerdo con la Unidad para la Atención y Reparación Integral a las Víctimas-UARIV y participa en el comité Técnico instaurado con el Ministerio de Salud y la OIM para lo relacionado con la implementación de la estrategia de servicios de rehabilitación con enfoque familiar y comunitario-SECOR

A nivel local, en el trimestre se realiza la socialización del proyecto y sus resultados a la fecha con las nuevas administraciones locales para ratificar los compromisos en cuanto al préstamo de escenarios deportivos y articulación de profesionales para las jornadas de salud y procesos de asistencia técnica a los Comités locales de discapacidad.

con el fin de recomendar acciones de sostenibilidad en los territorios y se recomienda incluir dentro de las acciones desarrolladas a la Alta Consejería para la participación de las personas con discapacidad con la cual se están realizando reuniones para consolidar un plan conjunto de trabajo.

### CONTACTOS

**Adriana Rincón**

Directora del proyecto  
[adrianarincon@arcangeles.org](mailto:adrianarincon@arcangeles.org)

**Angie Cortes**

Coordinadora de RBC  
[angiecortes@arcangeles.org](mailto:angiecortes@arcangeles.org)

**Olga Londoño**

Coordinadora Psicosocial  
[olgalondo@arcangeles.org](mailto:olgalondo@arcangeles.org)

**Yudis Díaz**

Profesional Inclusión Laboral  
[yudisdiaz@arcangeles.org](mailto:yudisdiaz@arcangeles.org)

**Henssy López**

Profesional Fortalecimiento Organizacional  
[henssylopez@arcangeles.org](mailto:henssylopez@arcangeles.org)



En el mes de febrero funcionarios de USAID realizan visita de seguimiento del proyecto